

CODUL DE CONDUITĂ

Status August 2023

NBHX Trim Group Europe:

NBHX Automotive System GmbH

NBHX Trim Management Services GmbH

HIB Trim Part Solutions GmbH

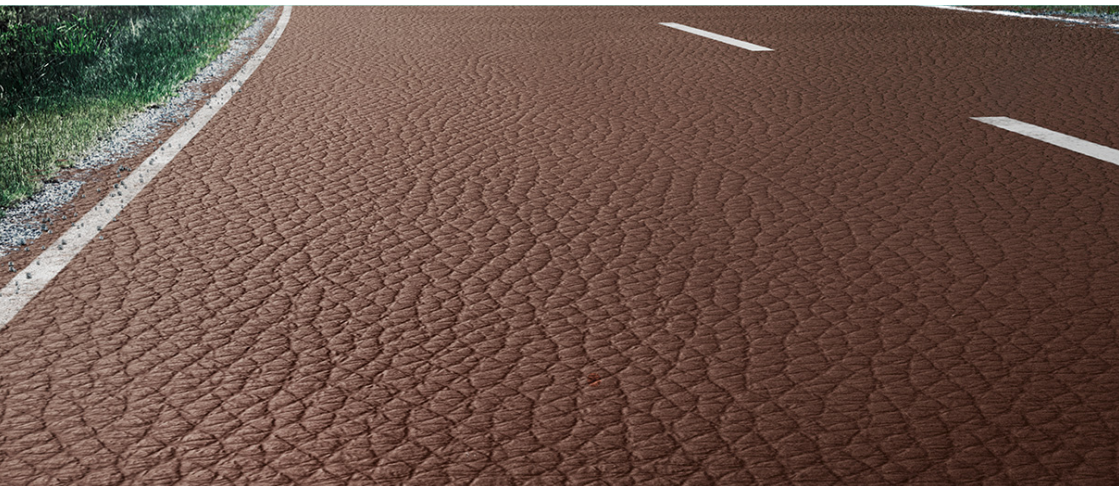
NBHX Rolem SRL

Northern Automotive Systems Limited

*(denumită în continuare „grup” în mod colectiv,
sau „companie de grup” în mod individual)*

CUPRINS

PREFAȚĂ	3
DOMENIU DE APLICARE	5
DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ	6
SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ	9
ETICA ÎN AFACERI	11
PROTECȚIA MEDIULUI	12
PROTECȚIA DATELOR	14
IMPLEMENTARE ȘI MONITORIZARE	16
INFORMAȚII ȘI DATE DE CONTACT	17



0.1 PREFAȚĂ

NBHX TRIM GROUP este un grup de companii europene de top producătoare de elemente ornamentale pentru interiorul vehiculelor cu suprafețe inovatoare și un portofoliu divers de materiale utilizate. Pentru a oferi piese de interior cu suprafețe și funcții atrăgătoare, NBHX TRIM GROUP se aprovizionează cu materii prime, bunuri și servicii de la alte companii, furnizori și parteneri de afaceri.

NBHX TRIM GROUP își asumă responsabilitatea corporativă față de clienți, angajați, parteneri de afaceri, investitori și public, precum și față de mediu. În virtutea acestei responsabilități corporative asumate NBHX TRIM GROUP și angajații săi, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi respectă legile aplicabile în orice moment și în orice loc, respectă valorile etice fundamentale și acționează în mod durabil.

Comportamentul conștient și corect din punct de vedere etic față de angajați, parteneri de afaceri, societate și mediu reprezintă o parte integrantă a sistemului de valori al NBHX TRIM GROUP. Dorim să continuăm să ne ridicăm la înălțimea acestui standard înalt. Prin urmare, fiecare individ este obligat să se comporte în mod responsabil, corect și în conformitate cu toate prevederile aplicabile. Pe lângă respectarea legilor în vigoare și a direcției corporative, următoarea definiție a standardelor noastre etice este o componentă elementară a imaginii de sine și a acțiunilor noastre.

Prezentul Cod de conduită se aplică tuturor companiilor NBHX TRIM GROUP din Europa menționate la începutul documentului, precum și partenerilor de afaceri și furnizorilor acestora și nu numai că se raportează la diversele culturi și valori ale piețelor pe care NBHX TRIM GROUP este activ, dar reprezintă, și un angajament clar față de responsabilitatea socială a unei companii

active la nivel global și care operează în mod durabil. Toți angajații, managerii și directorii companiilor respective care lucrează în cadrul NBHX TRIM GROUP sunt obligați să respecte principiile stabilite aici. Așteptăm acest lucru și de la partenerii noștri de afaceri și de la furnizorii noștri, ca bază pentru o cooperare bazată pe încredere.

Pentru noi, creșterea continuă și durabilă și succesul economic sunt inseparabil legate de angajamentul NBHX TRIM GROUP față de responsabilitatea socială și de poziția noastră de partener de afaceri serios și de încredere.

Factorul decisiv aici este ca fiecare individ să își aducă propria contribuție prin munca sa zilnică, respectând aceste principii, pentru a putea continua cu succes pe acest drum împreună. Vă rugăm pe toți să ne acordați sprijinul dumneavoastră.

Bruchsal, august 2023

Jianxiong Hu
CEO

Christian von der Linde
CFO



0.2 DOMENIU DE **APLICARE**

Principiile, regulamentele și liniile directoare ale acestui Cod de conduită prezentate mai jos se aplică tuturor managerilor, angajaților NBHX TRIM GROUP, precum și furnizorilor, clienților și altor parteneri de afaceri ai NBHX Trim Group și angajaților acestora.



1 DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

NBHX TRIM GROUP, reprezentat de structurile sale organizatorice și angajații săi, precum și partenerii noștri de afaceri și furnizorii noștri, respectă drepturile omului și sprijină respectarea acestora. Drepturile omului, bazate pe legile internaționale acceptate, inclusiv pe Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite (Carta ONU a Drepturilor Omului), sunt considerate fundamentale și universale.

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi asigură constant standarde înalte privind sănătatea și siguranța la locul de muncă în conformitate cu reglementările naționale aplicabile. Îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru ale angajaților pentru un mediu de lucru sigur și sănătos este pentru noi o preocupare permanentă.

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se asigură, în special atunci când achiziționează materii prime specifice, cum ar fi staniu, tantal, tungsten, aur sau cobalt, că iau măsuri adecvate pentru a identifica și preveni finanțarea directă sau indirectă a conflictelor armate și/sau a încălcărilor drepturilor omului, inclusiv a exploatării minorilor și a muncii forțate, precum și a sclaviei în extracția materiilor prime.

1.1 ANGAJAREA COPIILOR ȘI LUCRĂTORILOR TINERI

În privința angajării copiilor și a lucrătorilor tineri există o interdicție clară privind angajarea acestora sub vârsta minimă legală. În plus, trebuie să se asigure că, în conformitate cu Convenția OIM (Organizația Internațională a Muncii) privind vârsta minimă de încadrare în muncă, tinerii lucrători cu vârsta sub 18 ani nu efectuează muncă de noapte sau ore suplimentare și sunt protejați împotriva condițiilor de muncă care le dăunează sănătății, siguranței și dezvoltării.

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se asigură că sarcinile tinerilor lucrători nu interferează cu frecventarea școlii. Timpul suplimentar de serviciu și de predare al tinerilor lucrători nu trebuie să depășească reglementările legale.

1.2 SALARII, BENEFICII ȘI TIMP DE LUCRU

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi garantează că orele de lucru respectă cerințele legale naționale aplicabile sau standardele reglementărilor industriale naționale în vigoare. Acest lucru se aplică și salariilor, remunerațiilor și prestațiilor sociale care sunt plătite sau oferite pentru o săptămână normală de lucru și trebuie să corespundă cel puțin salariului minim legal valabil și garantat în plată.

Sistemele de compensare includ zile plătite pentru concedii medicale, concedii pentru motive familiale, plata orelor suplimentare, etc. Se vor respecta prevederile Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

1.3 MUNCA FORȚATĂ (SCLAVIE MODERNĂ) ȘI TRAFICUL DE PERSOANE

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi sunt riguroși în aplicarea principiilor de recrutare etică. Recrutarea etică înseamnă că lucrătorii sunt angajați conform codului muncii, în acord cu standardele de muncă internaționale și într-un mod onest și transparent și respectând drepturile omului.

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi resping toate formele de muncă forțată și infantilă, sclavia și traficul de persoane, inclusiv în cadrul companiilor naționale și străine individuale, la partenerii săi de afaceri din întreaga lume.

Este interzis totodată orice tip de muncă sau serviciu prestat sub amenințare și pedeapsă sau în alt fel decât în mod voluntar de către persoana în cauză.

1.4 LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DE NEGOCIERE COLECTIVĂ

Se recunoaște dreptul angajaților de a se organiza în sindicate sau în asociații similare și de a negocia și stabili în comun contracte colective. Se vor respecta reglementările legale naționale și contractele colective aflate în vigoare. NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi colaborează cu angajații și reprezentanții angajaților într-o manieră constructivă, orientată spre obiective și bazată pe principiul încrederii.

1.5 HĂRȚUIRE ȘI NEDISCRIMINARE

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi susțin un mediu de lucru care permite dezvoltarea individuală. Prin urmare, sunt garantate și promovate diversitatea, egalitatea de șanse, egalitatea, incluziunea, dezvoltarea personală și formarea profesională indiferent de originea etnică, culoarea pielii, genul, handicapul, viziunea asupra lumii, convingerile politice, religia, naționalitatea, orientarea sexuală, originea socială sau orice alt statut. Discriminarea, hărțuirea sau intimidarea de orice fel sunt interzise, deoarece contravin principiilor de bază ale unor relații corecte între persoane. Este interzisă în special orice fel de violență fizică și psihică, sub formă de discriminare, hărțuire, pedepse corporale, hărțuire colectivă etc..

1.6 UTILIZAREA FORȚELOR DE SECURITATE PRIVATE SAU PUBLICE

Dacă în protejarea obiectivelor de afaceri sunt utilizate forțe de securitate private sau publice, NBHX Trim Group, partenerii săi și furnizorii săi se asigură că nu au loc încălcări ale drepturilor omului, vătămări fizice, punerea în pericol a vieții umane și nu este afectată libertatea de asociere din motive de pregătire inadecvată sau de control insuficient ale forțelor de securitate.

2 SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ

(pregătirea pentru situații de urgență, gestionarea accidentelor și incidentelor, protecția împotriva incendiilor)

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi respectă legile naționale privind sănătatea și securitatea în muncă și protecția împotriva incendiilor și, prin urmare, se asigură că locurile de muncă sau infrastructura sunt proiectate în conformitate cu cerințele privind sănătatea și securitatea în muncă și protecția împotriva incendiilor.

Toate măsurile de sănătate și siguranță la locul de muncă sunt gratuite pentru angajați (Convenția 155 a OIM). În plus, trebuie implementat un proces care să permită reducerea continuă a riscurilor de sănătate legate de muncă și o îmbunătățire permanentă a sănătății și securității la locul de muncă și a protecției împotriva incendiilor.

NBHX Trim Group și partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se asigură că locurile de muncă sunt proiectate pentru a fi sigure dincolo de standardele minime legale. Angajații au dreptul legal să beneficieze de un mediu de muncă sigur și sănătos. În acest sens, trebuie să se țină cont de ultimele descoperiri din domeniul științei și tehnologiei, inclusiv de condițiile de lucru adecvate vârstei. Accentul trebuie pus pe o reducere preventivă a riscurilor pentru a elimina posibilele pericolele deja dintr-un stadiu incipient.

O componentă importantă a strategiei prezentate este formarea angajaților de la toate nivelurile ierarhice pentru a crește gradul de conștientizare. Din acestea rezultă adesea sugestii de îmbunătățire valoroase din partea angajaților.

Managerii trebuie să fie conștienți de responsabilitatea lor și, cu sprijinul departamentelor de specialitate, să stabilească în mod constant obiective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

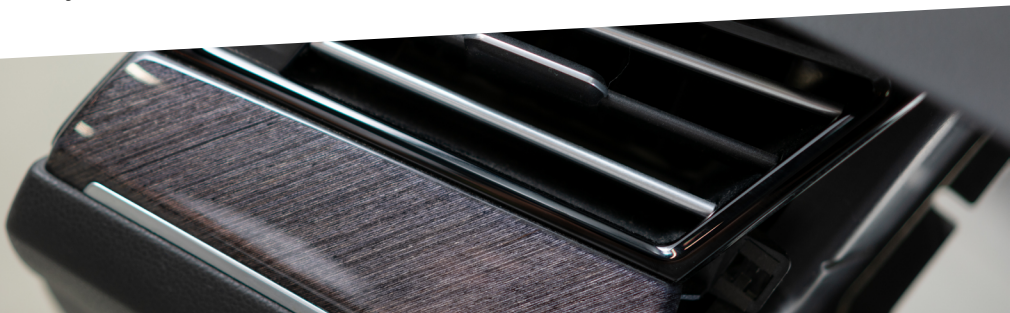
Cooperarea cu organismele externe, cum ar fi cu asociația responsabilă de asigurarea de răspundere civilă a angajatorilor și cu inspecția muncii, trebuie să fie deschisă și bazate pe încredere.

Pregătirea pentru situații de urgență trebuie pusă în aplicare prin intermediul personalului instruit în acordarea primului ajutor, prin măsuri preventive și prin asigurarea unor facilități corespunzătoare și adaptate pentru evitarea accidentelor.

În cazul în care, în ciuda tuturor eforturilor, se produce un accident de muncă, trebuie asigurat primul ajutor în conformitate cu reglementările specifice țării respective. Se va ține o evidență corectă a accidentelor de muncă și a măsurilor de prim ajutor și se vor întocmi rapoarte periodice privind evoluția indicatorilor privind incidentele. În plus, angajații și, după caz, reprezentanții angajaților sunt informați în acest sens cu ocazia evenimentelor dedicate angajaților.

Temele și procedurile relevante, cum ar fi prevenirea incendiilor, propagarea focului și a fumului, căile de evacuare și de salvare, dispozitivele de alarmă și de stingere, comportamentul în caz de incendiu etc. trebuie reglementate clar în specificații și proceduri interne privind protecția împotriva incendiilor.

Pentru punerea în aplicare a celor de mai sus, organizația pune la dispoziție toate resursele necesare, atât umane, cât și financiare.



3 ETICA ÎN AFACERI

(Corupție, combaterea spălării banilor, protecția datelor, securitatea datelor, responsabilitatea financiară, dezvăluirea de informații, concurență loială, antitrust, conflict de interese, plagiat, proprietate intelectuală, controlul exporturilor, sancțiuni economice)

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se angajează să asigure o concurență loială și nedistorsionată, în conformitate cu legile aplicabile privind concurența și normele antitrust. Orice formă de corupție, șantaj și mită este respinsă.

Niciun angajat al NBHX TRIM GROUP, nici partenerii săi de afaceri și nici furnizorii săi nu pot oferi, promite, acorda sau aproba - direct sau indirect - avantaje nejustificate unor funcționari publici sau parteneri de afaceri. De asemenea, niciun angajat nu poate permite ca astfel de avantaje nedrepte să îi fie acordate în nume propriu sau în numele NBHX TRIM GROUP, al partenerilor de afaceri și al furnizorilor, sau să forțeze în mod ilegal astfel de avantaje prin violență sau amenințări. Prin urmare, fiecare angajat al NBHX TRIM GROUP, al partenerilor săi de afaceri și al furnizorilor săi trebuie să se informeze cu privire la normele aplicabile specifice fiecărei țări înainte de a face sau de a accepta cadouri, invitații și servicii de ospitalitate.

Pentru a evita un conflict de interese, este interzisă exploatarea poziției de afaceri sau a legăturilor de afaceri ale NBHX TRIM GROUP, ale partenerilor săi de afaceri și ale furnizorilor săi în avantajul propriu sau al unei terțe părți.

NBHX Trim GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi iau decizii numai pe baza unor criterii obiective și nu sunt influențați de interese și relații personale.

În cazul în care se fac donații sau alte contribuții din motive sociale sau caritabile, acest lucru se face întotdeauna în mod voluntar, fără a se aștepta vreo recompensă în schimb și întotdeauna în cadrul sistemului juridic aplicabil și în

conformitate cu reglementările corporative relevante.

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se angajează să pună în aplicare politici și proceduri adecvate pentru a asigura respectarea legilor și reglementărilor aplicabile în materie de control al exporturilor și de sancțiuni economice aplicabile în toate țările relevante.

Aceste legi și regulamente impun restricții privind exportul sau reexportul de bunuri, software, servicii și tehnologie către anumite țări, precum și interdicții privind tranzacțiile cu anumite țări, regiuni, companii și persoane.

Atunci când se achiziționează materii prime, trebuie să se asigure că nu se utilizează materii prime obținute ilegal sau într-un mod condamnabil din punct de vedere etic. Nu se vor utiliza materiale conflictuale care fac obiectul unor embargouri sau restricții de import. Pentru a se garanta acest lucru, se va asigura că informațiile privind originea și sursa materiilor prime sunt disponibile în tot lanțul de aprovizionare.

Protecția datelor confidențiale, secrete și personale este unul dintre principiile noastre corporative.

NBHX Trim Group Europe, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi respectă legile și reglementările relevante atunci când colectează, stochează, prelucrează sau transferă date și informații cu caracter personal.

Fiecare angajat al NBHX Trim Group Europe, al partenerilor săi de afaceri și ai furnizorilor săi este obligat să respecte prevederile legale privind protecția datelor și a tuturor celorlalte reglementări privind tehnologia informației și securitatea informației.

Se va menține un standard tehnic actualizat în privința prelucrării informației. Toate etapele proceselor de prelucrare a informațiilor trebuie să garanteze confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea și verificabilitatea informațiilor care intră sub incidența protecției datelor. Utilizarea externă și internă neautorizată este interzisă și trebuie prevenită în prealabil.

Fiecare angajat al NBHX Trim Group Europe, al partenerilor săi de afaceri și al furnizorilor săi este obligat să păstreze confidențialitatea absolută asupra secretelor de afaceri și comerciale la care are acces în cursul activităților sale operaționale și să le trateze în strictă confidențialitate.

Protecția proprietății intelectuale proprii și a terților (cum ar fi brevete, mărci comerciale, drepturi de autor, modele, mostre, concepte de vehicule, modele sau know-how) este esențială.

Prin urmare, angajații sunt încurajați să ia măsurile adecvate și măsuri eficiente de protejare a proprietății intelectuale precum și a activelor corporale și necorporale ale NBHX Trim Group

Europa, ale parteneriilor săi de afaceri și ale furnizorilor săi și să nu le folosească în scopuri non-comerciale.

Actiunile corporale și necorporale ale Grupului NBHX Trim Europa, ale parteneriilor săi de afaceri și ale furnizorilor săi trebuie tratate adecvat și atent și protejate împotriva pierderii sau a deteriorării.

Nu sunt acceptate materialele plagiate și/sau contrafăcute.

Principiile libertății de exprimare și ale protecției drepturilor personale sunt respectate. Angajații NBHX Trim Grupul Europa, ai partenerilor săi de afaceri și ai furnizorilor săi trebuie să își asume responsabilitatea și să se asigure că aspectul lor individual este perceput profesional, iar exprimarea opiniilor nu deteriorează reputația NBHX Trim Group Europe, a partenerilor săi de afaceri și a furnizorilor săi. În cazul exprimării unor opinii personale în mediul de afaceri și public, trebuie întotdeauna menționat în mod expres că acestea nu reflectă opinia NBHX Trim Group Europe, a partenerilor săi de afaceri și furnizorilor săi.

Responsabilitatea financiară include, dar nu se limitează la responsabilitatea de a înregistra, menține și raporta cu acuratețe înregistrările comerciale, inclusiv, dar fără a se limita la, de ex. conturi contabile, rapoarte de calitate, pontaje, rapoarte de cheltuieli.

Evidențele și registrele se țin în conformitate cu legislația aplicabilă și cu principiile contabile general acceptate.

Toate raportările și informările sub formă de declarații financiare, rapoartele, înregistrările și anunțurile trebuie să fie corecte, în conformitate cu principiile contabile general acceptate și trebuie să fie cuprinzătoare și de înțelegibile.

4 PROTECȚIA MEDIULUI

(emisii de gaze cu efect de seră, eficiență energetică, surse de energie regenerabile, decarbonizare, calitatea apei, calitatea aerului, management chimic responsabil, managementul durabil al resurselor, prevenirea deșeurilor, reciclare, bunăstarea animalelor, conservarea speciilor, utilizarea terenurilor, defrișările, calitatea solului, emisii de zgomot).

NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi consideră protecția mediului ca fiind o parte esențială a responsabilității sociale. NBHX TRIM GROUP, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi își asumă responsabilitatea în ceea ce privește protecția mediului și respectă toate cerințele legale și de reglementare privind mediul și durabilitatea.

Scopul este de a preveni poluarea mediului și de a reduce impactul negativ asupra mediului pe cât posibil în limita posibilităților tehnice și economice.

Acest obiectiv nu poate fi atins fără ajutorul angajaților. Din acest motiv, trebuie implementate sesiuni regulate de formare și calificare, o politică de informare deschisă și utilizarea sistemului de sugestii a angajaților.

Obiectivele concrete de îmbunătățire a performanțelor de mediu trebuie stabilite de către manageri cu sprijinul departamentelor specializate și cu implicarea experților externi dacă este necesar.

Utilizarea economică a energiei, a apei și a materiilor prime (regenerabile), utilizarea surselor de energie regenerabilă și reducerea la minimum a daunelor aduse mediului și sănătății sunt factori determinanți în toate procesele de dezvoltare, extragere a materiilor prime și fabricare a produselor, până la reciclare. Aceasta include reducerea emisiilor de orice fel (în special în ceea ce privește calitatea aerului și a apei, emisiile de gaze cu efect de seră sau similar), evitarea și reducerea deșeurilor și gestionarea responsabilă a substanțelor chimice (corelat cu ciclul de viață, manipularea, depozitarea și eliminarea produselor chimice).

NBHX Trim Group Europe, partenerii săi de afaceri și furnizorii săi se angajează să oprească defrișările și conversia ecosistemele naturale din lanțurile proprii de aprovizionare.

Ecosistemele naturale trebuie protejate, iar alterarea, defrișarea și degradarea pădurilor naturale și a altor ecosisteme naturale vor fi evitate.

În funcție de relevanță și posibilitate, verificăm starea solului pentru a menține calitatea solului sau pentru a aduce îmbunătățiri de mediu.

Acordăm preferință furnizorilor și partenerilor de afaceri care sunt angajați în agricultură sau silvicultură certificate, durabile în contextul utilizării terenului sau al pădurilor.

În toate locațiile de operare, vor fi aplicate și respectate standardele și legislația națională aplicabile pentru a reduce sau evita poluarea aerului și emisiile de zgomot.

Îmbunătățirea continuă a eficienței ecologice și a eficienței energetice este un obiectiv declarat. Fiecărui individ i se cere să sprijine realizarea acestui obiectiv prin propriile acțiuni responsabile și să utilizeze resursele naturale cât mai eficient și mai cumpătat posibil.

5 IMPLEMENTARE ȘI MONITORIZARE

Respectarea prezentului Cod de conduită, precum și a tuturor celorlalte proceduri și ghiduri interne aplicabile este obligatorie pentru angajații, partenerii noștri de afaceri și furnizorii noștri. În cazul unei încălcări a normelor, se respectă întotdeauna principiul proporționalității și în fiecare caz în parte se analizează ce consecințe sunt adecvate, necesare și corespunzătoare.

Managerii NBHX TRIM GROUP, ai partenerilor săi de afaceri și ai furnizorilor săi trebuie să se asigure că angajații cunosc și respectă Codul de conduită în ariile în care activează. În plus, angajații trebuie să fie instruiți în mod regulat cu privire la Codul de conduită prin măsuri adecvate.

Punerea în aplicare și verificarea respectării acestor principii sunt însoțite și susținute de conducere, precum și de departamentele specializate.

Codul de conduită este disponibil sau poate fi vizualizat de toți superiorii prin intermediul sistemului de management al NBHX TRIM GROUP. Noii angajați ai NBHX TRIM GROUP îl primesc atunci când se alătură companiei.

Cea mai recentă versiune a Codului de conduită este disponibilă furnizorilor și partenerilor de afaceri la adresa <https://nbhx-trim.com/de/lieferanten/>.

Partenerii și furnizorii noștri de afaceri sunt obligați să ceară și să verifice conformitatea cu conținutul prezentului Cod de Conduită și principiile de due diligence corespunzătoare sau cu direcțiile pentru o conduită responsabilă în afaceri în propriul lanț de aprovizionare.

Încălcarea de către angajații NBHX TRIM GROUP a prezentului cod de conduită pot duce la acțiuni în temeiul legislației muncii.

Orice încălcare de către partenerii noștri de afaceri și de furnizorii a principiilor redată în acest Cod de conduită constituie o încălcare materială a contractului și o perturbare semnificativă a relației de afaceri cu furnizorii noștri. Ne rezervăm dreptul de a solicita măsuri de remediere în cazul nerespectării acestora. În cazul în care măsurile corective nu sunt puse în aplicare într-o perioadă de timp rezonabilă stabilită de noi sau dacă încălcarea este deosebit de gravă, avem dreptul de a pune capăt cooperării pentru motive întemeiate.

6 NOTE **ȘI PERSOANE DE CONTACT**

Angajații care au întrebări cu privire la Codul de conduită sau care doresc să raporteze o posibilă încălcare a Codului de conduită îl pot contacta oricând pe superiorul lor, pe reprezentanții salariaților sau departamentul de resurse umane pentru a-și exprima îngrijorarea.

Partenerii de afaceri, furnizorii sau terții externi care doresc să raporteze o anumită încălcare pot transmite raportul prin intermediul partenerului de contact.

Partenerii de afaceri și personalul au la dispoziție un sistem de denunțare a neregulilor, care permite raportări anonime. Accesul la sistemul de denunțare (link și cod QR), precum și la politica de avertizare a integrității sunt publicate pe pagina noastră de internet și stocate în sistemul de management pentru angajați.

Întrebările, preocupările și informațiile legate de Codul de conduită sunt întotdeauna luate în serios și tratate cu promptitudine și confidențialitate. Niciun denunțător nu trebuie să se teamă de dezavantaje în cazul în care sunt transmise informații și preocupări concrete.

NBHX

TRIM GROUP

NBHX TRIM GROUP EUROPE