



# CODE OF CONDUCT

Stand August 2023

## ***NBHX Trim Group Europe:***

**NBHX Automotive System GmbH**

**NBHX Trim Management Services GmbH**

**HIB Trim Part Solutions GmbH**

**NBHX Rolem SRL**

**Northern Automotive Systems Limited**

*(nachfolgend gemeinsam "Gruppe",  
einzeln „Konzernunternehmen“ genannt)*

**NBHX TRIM GROUP EUROPE**

# CONTENT

---

<b>VORWORT</b>	3
<b>ANWENDUNGSBEREICH</b>	5
<b>MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN</b>	6
<b>ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ</b>	9
<b>UNTERNEHMENSETHIK</b>	11
<b>UMWELTSCHUTZ</b>	14
<b>UMSETZUNG UND ÜBERWACHUNG</b>	16
<b>HINWEISE UND ANSPRECHPARTNER</b>	17



# 0.1 VORWORT

Die NBHX TRIM GROUP ist eine europaweit führende Unternehmensgruppe für Fahrzeuginterieurs mit innovativen Oberflächen und einem vielfältigen Portfolio an verwendeten Materialien. Um Zierteile mit ansprechenden Oberflächen und Funktionen anbieten zu können, bezieht die NBHX TRIM GROUP Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen von anderen Unternehmen, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Die NBHX TRIM GROUP trägt unternehmerische Verantwortung gegenüber Ihren Kunden, Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kapitalgebern und der Öffentlichkeit sowie gegenüber der Umwelt. Zu dieser unternehmerischen Verantwortung gehört, dass die NBHX TRIM GROUP mit Ihren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Lieferanten sich jederzeit und überall an geltende Gesetze hält, ethische Grundwerte respektiert und nachhaltig handelt.

Bewusstes und ethisch korrektes Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems der NBHX TRIM GROUP. Diesem hohen Anspruch wollen wir auch weiterhin gerecht werden. Daher ist jeder Einzelne gefordert, sich verantwortungsvoll, fair und regelgerecht zu verhalten. Neben der Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Unternehmensrichtlinien ist diese nachfolgend getroffene Festlegung unserer ethischen Standards ein elementarer Bestandteil unseres Selbstverständnisses und Handelns.

Dieser Code of Conduct ist gültig für die am Anfang des Dokuments genannten NBHX TRIM GROUP Unternehmen in Europa sowie deren Geschäftspartnern und Lieferanten und berücksichtigt nicht nur die vielfältigen Kulturen und Wertvorstellungen der Märkte, in denen die NBHX TRIM GROUP tätig ist, sondern ist auch ein eindeutiges Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung eines global agierenden und nachhaltig wirtschaftenden Unternehmens. Alle in der NBHX TRIM GROUP tätigen Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer der jeweiligen Unternehmen sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Wir erwarten dies auch entsprechend von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten als Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Nachhaltiges kontinuierliches Wachstum und wirtschaftlicher Erfolg sind für uns untrennbar mit dem Bekenntnis der NBHX TRIM GROUP zur gesellschaftlichen Verantwortung und unserer Stellung als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Geschäftspartner verbunden.

Entscheidend ist hierbei, dass jeder Einzelne durch seine tägliche Arbeit unter Beachtung dieser Grundsätze seinen individuellen Beitrag leistet, um diesen Weg gemeinsam erfolgreich fortsetzen zu können. Wir bitten Sie alle um Ihre Unterstützung.

Bruchsal, August 2023

Jianxiong Hu  
CEO

Christian von der Linde  
CFO

# 0.2 ANWENDUNGSBEREICH

Die nachfolgend festgelegten Grundsätze, Regelungen und Richtlinien dieses Code of Conduct gelten für alle Führungskräfte, Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP sowie für Lieferanten, Kunden und sonstigen Geschäftspartnern der NBHX Trim Group und deren Mitarbeiter.



# 1 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Die NBHX TRIM GROUP, vertreten durch die jeweiligen Organe und Mitarbeiter, und unsere Geschäftspartner und Lieferanten, respektieren die Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Menschenrechte, basierend auf akzeptierten internationalen Gesetzen, darunter die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN-Menschenrechtscharta), werden als grundlegend und allgemeingültig erachtet.

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten, gewährleisten Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen. Die darüber hinausgehende kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen von Mitarbeitern für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist ein wichtiges Anliegen.

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten, tragen dafür Sorge, insbesondere bei der Beschaffung relevanter Rohstoffe wie z.B. Zinn, Tantal, Wolfram, Gold oder Kobalt, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die direkte oder indirekte Finanzierung bewaffneter Konflikte und/oder Menschenrechtsverletzungen einschließlich Kinder- und Zwangsarbeit sowie Sklaverei bei der Gewinnung von Rohstoffen zu identifizieren und zu verhindern.

## 1.1 KINDERARBEIT UND JUNGE ARBEITNEHMER

Hinsichtlich Kinderarbeit und jungen Arbeitnehmern besteht ein Beschäftigungsverbot von Kindern unterhalb des gesetzlichen Mindestalters. Darüber hinaus ist sicher zu stellen, dass im Einklang mit dem ILO-Übereinkommen (ILO= International Labour Organization) über das Mindestalter für die Zulassung zu einer Beschäftigung junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren keine Nachtarbeit oder Überstunden leisten und vor Arbeitsbedingungen geschützt werden, die für ihre Gesundheit, Sicherheit und Entwicklung schädlich sind.

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten, gewährleisten, dass die Aufgaben der jungen Arbeitnehmer den Schulbesuch nicht beeinträchtigen. Die addierte Dienst- und Unterrichtszeit junger Arbeitnehmer darf die gesetzlichen Regelungen nicht übersteigen.

## **1.2 LÖHNE, SOZIALLEISTUNGEN UND ARBEITSZEIT**

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten gewährleisten, dass die Arbeitszeiten den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Normen der jeweiligen nationalen Branchenregelungen entsprechen. Dies gilt auch für Löhne, Vergütungen und Sozialleistungen, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt bzw. erbracht werden und mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum entsprechen müssen.

Vergütungssysteme beinhalten bezahlte Krankheitstage bei krankheitsbedingten Fehlzeiten, Urlaub aus familiären Gründen, bezahlte Überstunden usw... Die ILO-Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte am Arbeitsplatz ist zu berücksichtigen.

## **1.3 MODERNE SKLAVEREI, MENSCHENHANDEL, ETHISCHE REKRUTIERUNG**

Die NBHX TRIM GROUP, ihre Geschäftspartner und Lieferanten achten auf eine ethische Rekrutierung. Ethische Rekrutierung bedeutet, dass die Einstellung von Arbeitnehmern rechtmäßig, im Einklang mit den internationalen Arbeitsnormen und auf faire und transparente Weise erfolgt und bei der die Menschenrechte geachtet werden.

Die NBHX TRIM GROUP, ihre Geschäftspartner und Lieferanten lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit, moderne Sklaverei, Menschenhandel auch in den einzelnen in- und ausländischen Gesellschaften bei den jeweiligen Geschäftspartnern weltweit ab.

Diese Ablehnung bezieht sich auch auf jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung

einer Strafe verlangt wird oder die eine Person nicht freiwillig zur Verfügung stellt.

#### **1.4 VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN**

Das Recht der Mitarbeiter, sich in Gewerkschaften oder vergleichbaren Zusammenschlüssen zu organisieren und gemeinsam Tarife zu verhandeln und festzulegen, wird anerkannt. Diesbezügliche nationale gesetzliche Regelungen und bestehende Vereinbarungen sind zu beachten. Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten arbeiten mit Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern vertrauensvoll, konstruktiv und zielorientiert zusammen.

#### **1.5 BELÄSTIGUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG, FRAUENRECHTE, VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG, INKLUSION**

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten unterstützen ein Arbeitsklima, das individuelle Entfaltung zulässt. Deshalb ist Vielfalt, Chancengleichheit, Gleichberechtigung, Inklusion, persönliche Weiterentwicklung und berufliche Fortbildung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, politischer Überzeugung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft oder einem sonstigen Status zu gewährleisten und zu fördern. Diskriminierungen, Belästigungen oder Einschüchterungen jeglicher Art sind verboten, denn sie widersprechen den Grundprinzipien eines fairen Umgangs miteinander. Insbesondere wird jegliche Art von seelischer und körperlicher Gewalt, in Form von Benachteiligungen, Belästigungen, körperliche Bestrafung, Mobbing etc., strikt abgelehnt.

#### **1.6 EINSATZ VON PRIVATEN ODER ÖFFENTLICHEN SICHERHEITSKRÄFTEN**

Werden private oder öffentliche Sicherheitskräfte eingesetzt um Geschäftsprojekte zu schützen, achten die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten darauf, dass es zu keinen Menschenrechtsverletzungen, keiner Verletzung von Leib und Leben sowie keiner Beeinträchtigungen der Vereinigungsfreiheit aufgrund von mangelnder Unterweisung oder Kontrolle der Sicherheitskräfte kommt.



# 2 ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

**(Persönliche Schutzausrüstung, Maschinensicherheit, Notfallvorsorge, Stör- und Unfallmanagement, Arbeitsplatz-Ergonomie, Handhabung von chemischen Stoffen, Brandschutz)**

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten erfüllen die nationalen Arbeits-, Gesundheitsschutz- und Brandschutzgesetze und sorgen so für arbeits-, gesundheits- und brandschutzgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze bzw. Infrastruktur.

Alle Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sind für die Mitarbeiter kostenfrei (ILO Konvention 155). Weiterhin ist ein Prozess zu etablieren, der eine kontinuierliche Reduktion arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen sowie eine Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzes ermöglicht.

Die NBHX Trim Group und Ihre Geschäftspartner und Lieferanten sorgen, über gesetzliche Mindeststandards hinaus, für eine sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze. Dabei sind aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Technik zu berücksichtigen, auch zu altersgerechten Arbeitsbedingungen. Der Fokus soll dabei auf eine präventive Reduzierung von Risiken liegen, um mögliche Gefahren frühzeitig zu beseitigen.

Ein wichtiger Baustein der aufgezeigten Strategie ist die Schulung von Mitarbeitern aller Hierarchieebenen, um das Bewusstsein zu schärfen. Hieraus ergeben sich oft wertvolle Verbesserungsvorschläge aus der Belegschaft.

Führungskräfte sollen sich ihrer Verantwortung bewusst sein und legen mit Unterstützung der Fachabteilungen regelmäßige Ziele zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen fest.

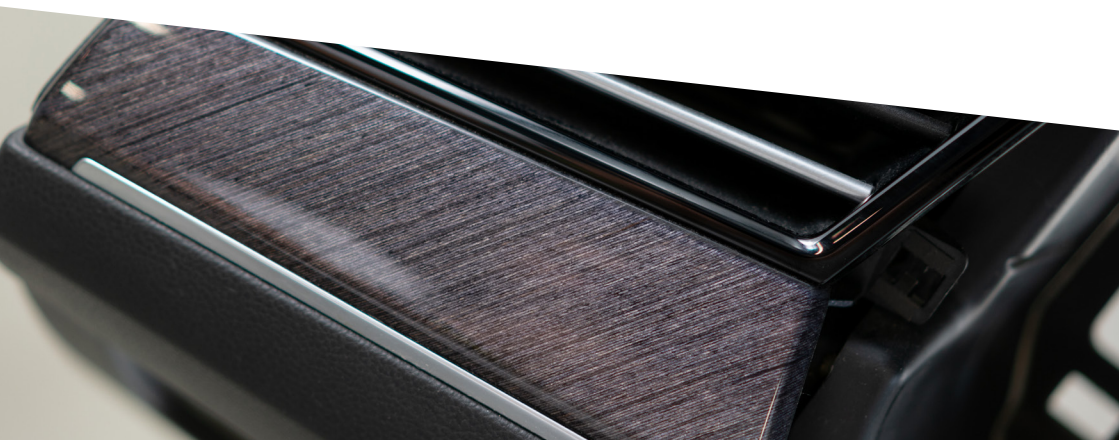
Mit externen Stellen, wie der zuständigen Berufsgenossenschaft und der Gewerbeaufsicht, soll offen und vertrauensvoll zusammengearbeitet werden.

Die Notfallvorsorge über ausgebildete Ersthelfer und entsprechenden präventiven Maßnahmen und Einrichtungen zur Unfallvermeidung ist umzusetzen.

Wenn sich trotz aller Bemühungen ein Arbeitsunfall ereignet, muss nach den entsprechenden länderspezifischen Vorgaben Erste Hilfe gewährleistet werden. Es sollen Protokolle über Arbeitsunfälle und Erste-Hilfe-Maßnahmen geführt und regelmäßig über die Entwicklung der Vorfalzzahlen berichtet werden. Zudem werden Mitarbeiter und sofern bestehend Mitarbeitervertretungen bei Mitarbeiterveranstaltungen darüber informiert.

Über interne Brandschutzordnungen sind wichtigen Themen und Abläufe wie z. B. Brandverhütung, Brand- und Rauchausbreitung, Flucht- und Rettungswege, Melde- und Löscheinrichtungen, Verhalten im Brandfall, usw. zu regeln.

Die für die Umsetzung des Vorstehenden notwendigen Ressourcen, sowohl personell als auch finanziell, sind bereitzustellen.



# 3 UNTERNEHMENSETHIK

**(Korruption, Geldwäschebekämpfung, Datenschutz, Datensicherheit, finanzielle Verantwortung, Offenlegung von Informationen, fairer Wettbewerb, Kartellrecht, Interessenskonflikte, Plagiate, geistiges Eigentum, Ausfuhrkontrollen, Wirtschaftssanktionen)**

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten bekennen sich zu einem fairen und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung der jeweiligen Wettbewerbs- und Kartellrechtsvorschriften. Jegliche Form von Korruption, Erpressung, Veruntreuung, Geldwäsche und Bestechung wird abgelehnt.

Kein Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten darf Amtsträgern oder Geschäftspartnern - direkt oder indirekt - ungerechtfertigte Vorteile anbieten, versprechen, gewähren oder diese genehmigen. Ebenso darf kein solcher Mitarbeiter sich oder der NBHX TRIM GROUP, Ihren Geschäftspartnern und Lieferanten solche unlauteren Vorteile gewähren lassen bzw. mit Gewalt oder durch Drohung rechtswidrig erzwingen. Daher hat sich jeder Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten eigenverantwortlich über die landesspezifischen geltenden Regeln zu informieren, bevor er Geschenke macht oder entgegennimmt, Einladungen und Bewirtungen ausspricht oder annimmt.

Es ist zur Vermeidung eines Interessenkonflikts untersagt, geschäftliche Stellung oder die geschäftlichen Verbindungen der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten zum eigenen oder fremden Vorteil auszunutzen.

NBHX Trim GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten treffen Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen sich nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

Sofern aus sozialen oder karitativen Gründen Spenden oder andere Zuwendungen gemacht werden, erfolgt dies stets

auf freiwilliger Basis, ohne Erwartung einer Gegenleistung und immer im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und in Übereinstimmung mit einschlägigen Unternehmensrichtlinien.

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten bekennen sich dazu, angemessene Richtlinien und Verfahren einzuführen, um die Einhaltung der geltenden Exportkontroll- und Wirtschaftssanktionsgesetze und -vorschriften aller relevanten Länder sicherzustellen.

Diese Gesetze und Vorschriften sehen Beschränkungen für die Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Länder sowie Verbote von Transaktionen mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen und Personen vor.

Bei der Rohstoffbeschaffung ist darauf zu achten, dass keine Rohstoffe verwendet werden, die rechtswidrig oder ethisch verwerflich erlangt wurden. Konfliktmaterial, das Embargos oder Einfuhrbeschränkungen unterliegt darf nicht verwendet werden. Um dies zu gewährleisten ist in der Lieferkette sicherzustellen, dass Information zur Herkunft und Bezugsquelle von Rohstoffen vorhanden sind.

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu unseren Unternehmensgrundsätzen.

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten beachten die einschlägigen Gesetze und Regeln, wenn personenbezogene Daten und Informationen erhoben, gespeichert, verarbeitet oder übertragen werden.

Jeder Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten ist verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sowie alle weiteren Regelungen zur IT- und Informationssicherheit einzuhalten.

Für einen zeitgemäßen technischen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung ist zu sorgen. Alle Komponenten der Informationsverarbeitung müssen die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleisten. Eine unbefugte externe und interne Nutzung ist untersagt und bereits im Vorfeld zu verhindern.

Jeder Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten ist verpflichtet, über Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, zu denen er im Rahmen seiner betrieblichen Tätigkeit Zugang hat, absolutes Stillschweigen zu bewahren und diese strikt vertraulich zu behandeln.

Der Schutz eigenen und fremden geistigen Eigentums (wie z.B. Patente, Marken, Urheberrechte, Design, Muster, Fahrzeugkonzepte, Modelle oder Know-how) ist von wesentlicher Bedeutung. Daher werden Mitarbeiter angehalten, geeignete und wirksame Maßnahmen zum Schutz geistigen Eigentums sowie der materiellen und immateriellen Vermögensgegenstände der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten zu treffen und diese nicht für betriebsfremde Zwecke zu verwenden.

Das materielle und immaterielle Vermögen der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten ist sachgerecht und schonend zu behandeln sowie vor Verlust oder Beschädigung zu schützen.

Plagiate und/oder gefälschte Materialien werden nicht akzeptiert.

Grundsätze der freien Meinungsäußerung und des Schutzes der Persönlichkeitsrechte werden respektiert. Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten müssen eigenverantwortlich darauf achten, dass das individuelle Auftreten professionell wahrgenommen wird und Meinungsäußerungen nicht dem Ansehen der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten schadet. Bei persönlichen Meinungsäußerungen im geschäftlichen und öffentlichen Umfeld ist stets klarzustellen, dass dabei nicht eine Meinung der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten wiedergegeben wird.

Finanzielle Verantwortung beinhaltet u.a. die Verantwortung Geschäftsunterlagen genau zu erfassen, zu pflegen und darüber zu berichten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf z.B. Finanzkonten, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen, Spesenabrechnungen.

Bücher und Aufzeichnungen sind in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen zu führen.

Jede Art der Berichterstattung und Offenlegung in Form von Finanzabschlüssen, Berichten, Aufzeichnungen und Verlautbarungen hat der Wahrheit, den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen zu entsprechen und ist umfassend und verständlich.

# 4 UMWELTSCHUTZ

**(Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz, erneuerbare Energien, Dekarbonisierung, Wasserqualität, Luftqualität, verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement, nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung, Abfallvermeidung, Recycling, Tierschutz, Artenschutz, Landnutzung, Entwaldung, Bodenqualität, Lärmemissionen)**

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten sehen den Schutz der Umwelt als einen wesentlichen Teil gesellschaftlicher Verantwortung an. NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten übernehmen Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes und halten alle gesetzlichen und behördlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit ein.

Ziel ist es, Umweltbelastungen zu verhindern sowie negative Umweltauswirkungen im Rahmen technischer und wirtschaftlicher Möglichkeiten bestmöglich zu reduzieren

Ohne die Hilfe der Mitarbeiter ist dieses Ziel nicht zu erreichen. Aus diesem Grund sind regelmäßige Schulungen und Qualifizierungen, eine offene Informationspolitik und die Nutzung des Mitarbeitervorschlagswesens zu implementieren.

Konkrete Ziele zur Verbesserung der Umweltleistung sollen von Führungskräften mit Unterstützung der Fachabteilungen

festgelegt werden, bei Bedarf unter Hinzuziehung externer Experten.

Bei der Entwicklung, der Rohstoffgewinnung und der Herstellung von Produkten bis hin zum Recycling werden der sparsame Einsatz von Energie, Wasser und (nachwachsenden) Rohstoffen, die Nutzung von erneuerbaren Energiequellen und die Minimierung von Umwelt- und Gesundheitsschäden berücksichtigt. Dies bezieht sich auch auf die Reduzierung von Emissionen aller Art (insbesondere hinsichtlich der Luft- und Wasserqualität, Treibhausgasemissionen oder Ähnlichen), die Vermeidung und Reduzierung von Abfällen sowie auf ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement (bezogen auf den chemikalischen Lebenszyklus, der Handhabung, Lagerung und Entsorgung).

Die NBHX TRIM GROUP, Ihre Geschäftspartner und Lieferanten setzen sich dafür ein, die Entwaldung und Umwandlung natürlicher Ökosysteme in den Lieferketten aufzuhalten.

Natürliche Ökosysteme sind zu schützen und Veränderung, Entwaldung sowie Schädigung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme sind zu vermeiden.

Wo gegeben und möglich überprüfen wir den Bodenzustand, um die Bodenqualität zu erhalten, beziehungsweise eine Verbesserung der Umwelt zu erzielen.

Wir bevorzugen Lieferanten und Geschäftspartner, die sich im Rahmen ihrer Land- bzw. Waldnutzung für zertifizierte, nachhaltige Land- bzw. Forstwirtschaft einsetzen.

An allen Betriebsstandorten sind die geltenden nationalen Umweltstandards und -gesetze einzuhalten, um schädliche Luftverunreinigung und Lärmemissionen zu reduzieren bzw. zu vermeiden.

Die kontinuierliche Verbesserung der ökologischen Effizienz und Energieeffizienz ist erklärtes Ziel. Jeder Einzelne ist angehalten, durch sein eigenverantwortliches Handeln die Erreichung dieses Ziels zu unterstützen und die natürlichen Ressourcen möglichst effizient und sparsam einzusetzen.

# 5 UMSETZUNG UND ÜBERWACHUNG

Die Einhaltung dieses Code of Conduct und auch aller anderen geltenden Gesetze und internen Richtlinien ist für unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten verbindlich. Bei einem Regelverstoß wird stets der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit gewahrt und in jedem Einzelfall geprüft, welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.

Führungskräfte der NBHX TRIM GROUP, Ihrer Geschäftspartner und Lieferanten haben sicher zu stellen, dass die Mitarbeiter Ihrer Bereiche den Code of Conduct kennen und einhalten. Zudem sind die Mitarbeiter regelmäßig mit geeigneten Maßnahmen zum Code of Conduct zu schulen.

Die Umsetzung und Überprüfung der Einhaltung dieser Grundsätze sollen durch die Geschäftsführung sowie von den Fachabteilungen begleitet und unterstützt werden.

Der Code of Conduct ist über alle Vorgesetzten oder über das Managementsystem der NBHX TRIM GROUP erhältlich bzw. einsehbar. Neue Mitarbeiter der NBHX TRIM GROUP erhalten diesen mit dem Eintritt in das Unternehmen.

Für Lieferanten und Geschäftspartner ist der Code of Conduct in jeweils aktueller Version einsehbar unter <https://nbhx-trim.com/de/lieferanten/>.

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten sind aufgefordert, in der eigenen Lieferkette die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conducts sowie entsprechender Grundsätze oder Richtlinien zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht für ein verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln einzufordern und zu überprüfen.

Verstöße von Mitarbeitern der NBHX TRIM GROUP können zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen führen.



Jeder Verstoß unserer Geschäftspartner und Lieferanten gegen die in diesem Code of Conduct kodifizierten Grundsätze stellt eine wesentliche Vertragsverletzung und erhebliche Störung in der Geschäftsbeziehung mit unseren Lieferanten dar. Wir behalten uns vor, bei Nichteinhaltung Abhilfemaßnahmen zu fordern. Werden Abhilfemaßnahmen nicht innerhalb einer von uns gesetzten angemessenen Frist umgesetzt oder handelt es sich um einen besonders schweren Verstoß haben wir das Recht, die Zusammenarbeit aus wichtigem Grund zu beenden.

## HINWEISE UND **ANSPRECHPARTNER**

### **(Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung)**

Mitarbeiter, die Fragen zum Code of Conduct haben oder eine mögliche Verletzung des Code of Conduct melden möchten, können sich mit ihren Anliegen jederzeit an ihren Vorgesetzten, Betriebsrat oder Personalabteilung wenden.

Geschäftspartner, Lieferanten oder außenstehende Dritte, die einen konkreten Verstoß mitteilen möchten, können über den jeweiligen Kontaktpartner ihre Meldung einreichen.

Für anonyme Mitteilungen steht sowohl für Geschäftspartner als auch Personal ein „Whistleblower“-System zur Verfügung. Zugangsmöglichkeiten zum Whistleblowersystem (Link und QR Code) sowie Whistleblower – Policy sind auf unserer Homepage veröffentlicht und für Mitarbeiter im Managementsystem hinterlegt.

Fragen, Anliegen und Hinweise im Zusammenhang mit dem Code of Conduct werden stets ernst genommen sowie vertraulich und zügig behandelt. Kein Hinweisgeber muss Nachteile befürchten, wenn konkrete Hinweise und Bedenken abgegeben werden.

# NBHX

TRIM GROUP

NBHX TRIM GROUP EUROPE